

Jämställdhet i organisationer : hur förändring görs hållbar PDF ladda ner



LADDA NER

LÄSA

Beskrivning

Författare: Ulla Eriksson-Zetterquist.

Många företag och organisationer satsar på jämställdhet - både tid, kraft och pengar. Men vad leder det till? Blir det några långsiktiga förändringar?

Läs mer

Under 2003-2005 deltog femton stora företag och organisationer i den av JämO ledde satsningen "Women to the top", som syftade till att få in fler kvinnor på toppositioner. Alla parter lade ner ett mycket ambitiöst arbete på projektet. I den här boken får vi reda på vad som hände efter att "Women to the top" avslutats. Lyckades man göra satsningarna på jämställdhet hållbara?

Om författarna

Ulla Eriksson-Zetterquist, professor, och David Renemark, ek. dr, är båda verksamma inom forskningsprogrammet Organizing Action Nets (OAN) vid Gothenburg Research Institute, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Annan Information

20 mar 2013 . Lika villkor för kvinnor och män är målet med jämställdhet. . Hälsan tycks till exempel vara bättre på arbetsplatser som är jämställda, medan det i en icke jämställda organisation finns . Vi gjorde en kartläggning som undersökte hur ”kön görs” i . Det ökar möjligheterna till ett mer hållbart förändringsarbete.

Hur ser ansvarsfördelningen för arbetsplatsens jämställdhetsarbete ut? . som kan övervaka och planera för att skapa en hållbarhet och kvalitet i förändringsarbetet. . Fundera över vilka små eller stora förändringar du kan göra, i din attityd, i ditt . att fatta beslut som ligger i linje med det organisationen verkligen vill uppnå.

manhang för att se hur de påverkar aspekter som till exempel jämställdhet, miljö, hiv, . Organisationsutveckling och ekologiskt hållbar utveckling 47 ... krav till beslutsfattare och andra makthavare, göra marginaliserade gruppers intressen.

Vi måste alltså fråga oss om föreslagna beslut, åtgärder eller förändringar får olika effekter för kvinnor respektive män. Hur arbetar vi fackligt med jämställdhet?

Vi vet att jämställdhet är ett aktivt val, det är något som görs. Väljer vi inte att . tet, hur ser det ut för kvinnor och män i Umeå 2014? Som det stod i den . också om att förändra de sociala och kulturella normer .. och medvetenhet i organisationen, . hållbart. Det finns tre olika dimensio- ner av hållbar utveckling – en social,.

Utredningen har haft i uppgift att pröva om förändringar i samhället under de senaste . analyser av hur organisationen för jämställdhetspolitiken fungerar har det . ska göra en översyn av politikområdet jämställdhetspolitik, dels undersöka hur . allt mer intensivt hur en ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbar utveckling i.

utveckling och för de förändringar som individ och samhälle är i behov av att genomgå för . Sedan dess når vi vad organisationen Global Footprint Network . Denna bild av hur mänskligheten lever över sina tillgångar illustrerar det faktum att den .. I den första delens första kapitel görs en beskrivning av begreppet hållbar.

2015 antog FN:s medlemsstater en plan för en hållbar framtid. . Jämställdhet och en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser är en . livsmedelsförsörjning, klimatförändringar, rent vatten, hälsa och ekonomisk tillväxt. . Vad du kan göra . Vår verksamhet · Vår ekonomi · Organisationen · Hantering av PUL.

Pris: 291 kr. häftad, 2011. Skickas inom 1-3 vardagar. Köp boken Jämställdhet i organisationer : hur förändring görs hållbar av Ulla Eriksson-Zetterquist, David.

Kalmar ska vara en jämställd kommun där vi oavsett kön har lika rättigheter, . och orättvisor, utan också möjligheten att utmana, förändra och utveckla. Kalmar.

19 nov 2015 . En central del i denna granskning är att studera föreställningar om genus och jämställdhet hos personer med ledande positioner i akademien.

Hur ser barn och ungdomar på jämställdhet i skolan? . en skola? Vi har tagit fram ett material som hjälper dig att göra åtaganden för din skola.

Andra centrala områden är hur det går till när beslut fattas och vilka löneskillnader som finns. Delaktighet är viktigt för att förändringar ska bli hållbara.

KAPITEL 1 Jämställdhetsintegrering som hållbar utvecklingsprocess. Anne-Charlott Callerstig . Förändringsarbete i en utvecklingsorganisation. 47 .. Hur hanterar man motstånd. 218. Att lära av . Politik kan göra skillnad. 230. Pengar.

27 nov 2014 . Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv . är anpassningsbart och förändringsbenäget (resilient). . Näringslivet, civilsamhällets organisationer och akademien har också viktiga roller. . hur deras verksamheter bidrar till att uppfylla målen i Agenda 2030.

Vill du och din organisation bli bäst i länet på jämställdhet, för en öppen och . exempel att använda könsuppdelad statistik eller att göra jämställdhetsanalyser. . vad social hållbarhet kan innebära och vilka möjligheter vi själva har att förändra . det tredje och sista utbildningstillfället diskuterar vi hur man kan formulera en.

12 En biståndspolitik för rättvisa, jämställdhet och hållbar utveckling. 27. 12.1 En . återkomma till riksdagen med förslag till hur stödet till hbtq-organisationer i mottagarländerna kan förstärkas och göras mer flexibelt och tillkännager detta för .. förändringar av Dacs regelverk så att biståndet värnas och kostnader för.

goda exempel på hur ett aktivt jämställdhetsarbete inom myndigheter, företag och föreningar är . nederbörd, vintrar och växtsäsongen förändras och vad kan vi göra för att förbättra vårt klimat? . vilken bransch organisationer åtagit sig att.

dra, göra jämställt – glasklart inom Fov”. projektet påbörjades. 2005 och .. hur det görs. det förutsätter också att mellanchefer utifrån en sådan förståelse .. Genusmedvetna organisationer. Förändring Pågår. Gen(us)vägar. Hållbar tillväxt.

uppnå jämställdhet och egenmakt för alla . största globala utmaningen och en oundgänglig förutsättning för hållbar utveckling. . att organisationen firas sitt 70-års- ... som görs med att bekämpa ma- . pande förändra hur våra samhäll-.

förslag på hur jämställdhetshänsyn kan införas i styrmedlen för hållbara .. en förändring från ett ensidigt fokus på kvinnor till att belysa relationerna mellan män och kvinnor. . Detta innebär att olika analyser måste göras. För att .. organisationer inrättar er daghem med överkomliga avgifter och genom att kvinnor och män.

Ny bok: Jämställdhet i organisationer - hur förändring görs hållbar. Nyhet: 2011-11-30. Hur gör man jämställdhet hållbar? Är det möjligt och vad krävs i så fall?

5 mar 2014 . Vi märker också hur det påverkar hela organisationen positivt och att det . Om vi vill vara ett hållbart företag måste vi ha blandade ledningsgrupper på alla nivåer. . som hindrar kvinnor och hur kan man skapa konkreta sätt att göra det? . långa listor på nödvändiga förändringar med motiveringen att ”detta.

Jämställdhetsintegrering ger varaktig förändring Jämställdhetsarbetet i skolan bör .

Jämställdhetsintegrering är en långsiktigt hållbar väg för organisationer att.

Jämställdhetseffekten är en metod som organisationen Crossing Borders utvecklade "för . som riktlinjer för hur organisationer kan jobba jämställt och inkluderande. . gör det möjligt för olika typer av människor att göra olika typer av uppgifter. . jämställdhet och inkludering under vissa dagar under året: hållbar förändring.

Jämställdhet är en del av lösningen på samhällets utmaningar. . grad delas av aktörer i olika organisationer och med skilda uppdrag. De . som går att göra på operativ nivå. .

Arbetsmarknaden förändras snabbt, bland annat vad gäller . Hur kan jämställdhet vara en del av lösningen på en social hållbar utveckling?

Ordförande i styrgruppen för Program för hållbar jämställdhet. 2008–2012 ... beten i 53 organisationer (34 kommuner, 14 landsting och re- gioner .. sationer – hur förändring görs hållbar (malmö, 2011) eller Wittbom, E., Att spränga normer:.

9 aug 2017 . Ett fyraårigt projekt i Stockholm forskar nu kring hållbar förändring i .

Jämställdhetsstrategi . säger Anne Richter, forskare i organisationspsykologi vid Karolinska Institutet. . Målet är en bättre förståelse om hur arbetsmiljön – särskilt . Dålig kommunikation och förankring om exakt vad som ska göras på ett.

10 mar 2017 . När hållbarhetsorganisationen World Business Council for . vad hon menar och ger åtta snabba tips på hur feedback ska se ut för att göra nytta. . att berätta om hur man som chef kan lyckas med förändring i samband med.

Det är en verklighet vi är kallade att förändra och som en del av en global . vill göra skillnad, med samarbetskyrkor och organisationer i de länder vi arbetar - och med . Genom att fokusera på demokratifrågor och jämställdhet kan vi utbilda . För att arbetet ska få största möjliga genomslag och leda till en hållbar förändring

1 mar 2016 . IF Metall vill ha ett jämställt förbund – några frågor är särskilt viktiga: • Kvinnor och . har lättare att göra sin röst hörd om den är representerad till minst. 30 procent. .. exakt hur förändringsarbetet ska gå till går inte att beskriva i förväg. .. Hållbart arbete – Plattform för utveckling av arbetsorganisationen,.

27 jul 2015 . För att världen ska ha en chans att klara FN:s nya hållbarhetsmål, måste den bli mer .. Hur kan man åstadkomma en sådan förändring?

För att uppnå jämställdhet på lång sikt måste man bryta normer som finns i samhället. Normer är sociala regler som säger vem som får göra vad. För att göra det.

Strategi för ett jämställt Örebro består av tre samverkande delar. Dessa tre ... om kvinnor och mäns situation är en förutsättning för att kunna förändra ojämställda . krävs för att kunna göra analyser och utforma relevanta åtgärder i arbetet för jämställdhet. ... hur jämställdhetsarbete behövde organiseras för att bli hållbart.

Filminstitutets vd Anna Serner om strategiskt jämställdhetsarbete på Lunch & Learn: . Hur kan företag och organisationer lära av er process? . att man erkänner att det finns ett problem och veta varför man vill göra en förändring. . Hållbarhet.

För att arbetet ska bli hållbart krävs mer än en metod för att göra en . malt utvecklingsarbete som av förändringsarbete för att just jämställdhetsintegrera . en gemensam bild av nuläget i organisationen och en idé om hur arbetet kan gå vidare.

Organisationen har funnits sedan 2009 och arbetar med leverantörerna i . Jämställds affärsidé har alltid varit att göra jämställdhet, att omvandla teorier och lagstiftning till praktik. . För ett positivt, utvecklande och hållbart förändringsarbete. . Ekvalita stöder sina kunder med kunskap och verktyg om hur jämställdhet och.

Hållbar jämställdhet - Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering 2011-2020 i Malmö stad .

Sveriges jämställdhetspolitik syftar dels till att motverka och förändra det . och i ett jämställdhetsarbete behöver en medvetenhet finnas kring hur olika . Jämställdhetsintegrering innebär att hela organisationen följer en strategi för.

24 jun 2015 . Vi är övertygade om att jämställdhet på energiarenan är viktig för omställningen till ett hållbart energisystem, skriver Maria Westrin och Erik . Vi har redan åstadkommit en hel del i vår egen organisation och vårt nästa steg är . Vänta inte på att någon annan ska säga åt er vad som är självklart att göra.

Jämställdhet . Maria van Berlekom, Sidas verksföreträdare för miljö, berättar om hur Sida . och drabbas därför särskilt hårt av klimatförändringen och annan miljöförstöring. Satsningar på miljömässig hållbarhet bidrar därför till att människor kan . Därför stödjer Sida organisationer som arbetar för att öka förståelsen och.

Här hittar du alla artiklar om Jämställdhet. . När hållbarhetsorganisationen World Business Council for Sustainable Development, WBCSD, nu delar ut tio priser.

Vad behöver vi göra mer av eller göra annorlunda för att jäm- . för Hållbar Jämställdhet stödja

arbetet med jämställdhetsintegrering på lokal och regional .. organisationer och hur vi kan skapa . stora förändringar i brandmännens arbete.

att åstadkomma en hållbar, jämställd, jämlik, rättvis och säker värld utan fattigdom för alla, . Diskussionsfrågor: hur påverkar Agenda 2030 vår organisation? ... bilisering för att göra kvinnor till aktiva förändringsaktörer för att utrota hunger.

3 maj 2011 . I sin forskning visar professor Lena Abrahamsson hur jämställdhet är en förutsättning för . Vad har då detta att göra med arbetsplatslärande? . förståelse av ojämställdhet i arbetslivet (organisationsförändringar, . Det är en av slutsatserna i A&Os rapport Hållbara förutsättningar för vuxnas lärande.

Jämställdhet brukar definieras som att kvinnor och män ska ha samma . ska prövas ur ett jämställdhetsperspektiv och konsekvenserna av hur förslag kan . och på olika befattningsnivåer i samhällsinstitutioner och i olika organisationer. . som inte nödvändigtvis förändras i och med en jämn fördelning av kvinnor och män.

Välkommen till Leda och styra för hållbar jämställdhet! .. prylar och bilder som gestaltar hur barn görs till flickor och pojkar som görs till kvinnor och .. berättar hur man åstadkommer verklig förändring i en organisation - och gör den hållbar.

mångfald, vilka förändringar som kan leda till en utveckling och hur . Detta görs genom semistrukturerade intervjuer riktade till ett . vidare kommer att förklaras innovation kopplat till jämställdhet inom en utvald organisation. .. styrkas där ett pålitligt argument skall vara hållbart, välgrundat, försvarbart och övertygande.

Hållbar utveckling handlar om hur människan kan förvalta jordens resurser så att vi . måste förändra sitt tänkande, vi måste inse att vi kan göra skillnad och att vi alla har . Jämställdhet är viktigt i arbetet för en hållbar utveckling på lokal och global nivå. ... vinstgivande organisation som startats för att finna en lösning på.

Varför företag och organisationer ska arbeta med mångfald, integrering och inkludering. – Hur man undanröjer hinder, internt motstånd och undviker fallgropar. . begrepp, till exempel mångfald, jämställdhet, norm, normkritik, hållbarhet och inkludering . med utbildning, organisationsutveckling och stöd i förändringsarbete.

möjligheter. Projektet Hållbar Jämställdhet har inneburit ett mera aktivt och målmedvetet arbete .. Visionen är att ”Kalmarsunds gymnasieförbund är en jämställd organisation ... göra snarare än att driva utveckling efter ”konfliktspåret”. Vi har valt . begränsningar i hur mycket verksamheten kan anamma förändring. För att.

Bravura fokuserar på fyra övergripande områden för vårt hållbarhetsarbete; miljö, . SDG 5: Jämställdhet . SDG 13: Bekämpa klimatförändringen . oss av 100 % förnyelsebar energi där vi med små justeringar kan göra stora skillnader för klimatet. . Bravura har en mångfaldsgrupp som har i uppgift att bevaka hur den.

23 okt 2016 . Deklarationen är ett viktigt verktyg för ökad jämställdhet – om vi bara använder det. . Det är ett stort steg att tala om hållbarhet som bygger på kopplingar mellan social- . flickors rättigheter och det är en av de organisationer som kan göra skillnad när de . Hur jobbar Halmstad kommun med Agenda 2030?

Jämställdhetsintegrering är en strategi för att åstadkomma ett jämställt och . att analysera hur konsekvenser av beslut och förändringar kan tänkas falla ut för.

1 dec 2015 . För dom flesta är det självklart att vi ska ha ett hållbart och jämställt arbetsliv. Men hur ser det egentligen ut i praktiken? . beaktar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön samt könsnormerna i organisationen. . föregångare i dessa frågor ur ett internationellt perspektiv, men mycket kvarstår att göra.

Ett jämställdhetsarbete som inte samtidigt ifrågasätter könsmaktstrukturer och värderingar kan snarare komma att konservera än förändra rådande förhållanden. . Det handlar om att ta en

utgångspunkt i den rådande ordningen men att göra den mera . och jämställdhet - forsknings- och utvecklingsprojekt för hållbar tillväxt,.

I Stockholms läns landstings Handlingsplan för jämställd sjukskrivning 2011 anges målet ”att . förändringar göras? Vilka möjligheter ser ni? Säkerställ rutiner för en jämställd process. Hur skapar ni hållbara resultat med . och intresseorganisationer finns tillgänglig . hur jämställdhetsanalyser av sjukskrivningar kan göras.

Här hittar du en massa tips och trix om hur du och dina kollegor kan arbeta för en mer . Under Strategier finner ni metoder för praktisk förändring i ert dagliga arbete. För att arbeta med ett långsiktigt och hållbart jämställdhetsarbete kontakta oss så . begrepp som på olika sätt kan ha med jämställdhet och normkritik att göra.

Ett vanligt sätt att inleda förändringar i organisationer är i dag att göra . Ulla & David Renemark, (2011), Jämställdhet i organisationer: hur förändring görs.

Driva, förändra, göra jämställt – glasklart inom Fiber Optic Valley 93. Design . organisationer om vad genusperspektivet innebär och hur man kan arbeta.

den roll som du har i din organisation, oavsett om du arbetar inom offentlig eller privat . mängd gjorda erfarenheter och tips på hur jämställdhet kan göras vilket är jättebra. För att . visar vikten av att bygga upp ett hållbart system för . och förändra en verksamhet med hjälp av ett jämställdhetsperspektiv. Utgångspunkten.

5 nov 2012 . Men att jämställdhet är en viktig faktor är inte helt självklart för alla. . Kvinnor globalt sett har sämre ekonomi, lägre status och mindre möjlighet att förändra sin situation. . Kajsa understryker dock att man får passa sig för att göra grova . att ta reda på hur klimatarbetet ute i Sveriges alla kommuner går till.

het som redan görs inom den svenskspråkiga utbildningen på andra stadiet. Läroanstalter på andra stadiet .. KAPITEL 4 HUR SKAPAR VI EN HÅLLBAR FÖRÄNDRING? –

DOKUMENTATION .. till jämställdhet. Organisationer som Finlands.

[98] Att lära för hållbar utveckling. [104] Den könade förskolan - om betydelsen av jämställdhet och genus i förskolans . [115] Jordbruksdepartementet Utsädeskontroll i förändring. . Nationellt mål för 2005 och hur tillgängligheten av dessa bränslen kan ökas. . Alternativ för plan- och bygglagens prövningsorganisation.

[104] Den könade förskolan - om betydelsen av jämställdhet och genus i . [116] Jordbruksdepartementet Utsädeskontroll i förändring. [72] Hållbara laster. . Nationellt mål för 2005 och hur tillgängligheten av dessa bränslen kan ökas.

Jämställdhet är ett mål i sig men även en förutsättning för hållbar utveckling. . 2016 att göra en fältstudie i Sydafrika om hur barnbidrag påverkar jämställdheten . se hur lokalt arbete och aktivism kan leda till förändring och hur bistånd kan bidra . Om mina möten med kämpande människor och organisationer som inte ger.

Att öka jämställdheten mellan män och kvinnor är ett av de globala målen för hållbar utveckling. Ta del av fakta om jämställdhet genom det du hittar här.

25 okt 2016 . Fyll i ditt mobilnummer och hur mycket du vill donera (max 500:-). .

Jämställdhet och fredliga samhällen är två av målen i Agenda 2030, som . de förändringar som måste göras för att skapa en jämställd och hållbar värld utan fattigdom. . inkluderande hittills, såväl stater som organisationer inom det civila.

Arbetet är ett pilotprojekt inom ramen för satsningen Hållbar jämställd- . nivåer, samt att kommunen ska verka för ökad jämställdhet både som organisation .. emot att göra en analys av sitt arbete och ifall utbildningen skulle komma att blotta ... utredningar med dagens, för att se ifall det skett en förändring i hur man arbetar.

jämställdhetsarbete, hur de ser på sitt arbete, deras förutsättningar för och utmaningar ... Helix vill, med och via forskning, bidra till en hållbar .. har varit att genus är något som görs, ”doing

gender" (West och Zimmerman, 1987). . förändring av genusordningar i organisationer (Fogelberg Eriksson, 2005; Gunnarsson m.

Många företag och organisationer satsar på jämställdhet - både tid, kraft och pengar. Men vad leder det till? Blir det några långsiktiga förändringar?.

Jämställdhet i organisationer - hur förändring görs hållbar Många företag och organisationer satsar på jämställdhet - både tid, kraft och pengar. Men vad leder.

31 maj 2017 . Nu väntar nästa utmaning: att göra nordisk bioekonomi globalt . Det nordiska samarbetet om jämställdhet · Nordic Safe Cities . De huvudsakliga målgrupperna är ämbetsmän, politiker, journalister och intresseorganisationer. . Nordisk bioekonomi- hur blir vi världsledande på hållbar förändring? Nordens.

8 maj 2017 . En ny plattform för personer och organisationer som jobbar för jämställdhet och . Kan vi bidra till att förändra destruktiva normer om maskulinitet som ligger . feminism utifrån sina egna erfarenheter och tankar, och göra det till "Green . kan växa fram för hur vi kan bidra till en värld i jämställd och hållbar.

Att åstadkomma förändring genom jämställdhetsintegrering?..... 21 ... som görs och hur det görs kan öka förståelsen för förutsättningarna för hållbarhet i . sprida olika resultat inom och utom berörda organisationer.

För att få acceptans och kunna förändra måste förändringen komma från . Ämnesvalet kan med lite kreativitet göras bredare än man först tror. Vi har hittat . En stor och hållbar spridning av jämställdhetsarbetet i hela organisationen bör eftersträvas. . I korthet besvaras frågorna "vad, varför, hur, indikatorer samt vem/när".

ISBN: 9147096749. mkt fint ex oläst: Företag o organisationer satsar kraft o pengar på . Jämställdhet i organisationer - hur förändring görs hållbar.

24 okt 2016 . Enligt Agenda 2030 är jämställdhet en förutsättning för en hållbar och fredlig . ojämställdhet och våld mot kvinnor måste därför förändras. . Vad kan du och jag göra? . organisationer som arbetar för avskaffande av våld mot kvinnor . i vad FN:s mål för hållbar utveckling egentligen handlar om, och hur du.

Jämställdhet i organisationer : hur förändring görs hållbar (Hftet) av forfatter Ulla Eriksson-Zetterquist. Pris kr 389. Se flere bøker fra Ulla Eriksson-Zetterquist.

Här förklarar vi vad principen om jämställdhet innebär i det svenska . men det finns samtidigt ett mål att insatserna ska leda till strukturella förändringar i samhället. . är att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv – för både kvinnor och män. . ESI-support ger stöd och konkreta tips på hur din organisation systematiskt.

TUHur hållbarhet mäts: om indikatorer som t.ex. ekolo- giska fotavtryckUT ..

klimatförändringar, hållbar konsumtion och produktion samt jäm- ställdhet mellan ... Den bredare definition av "ekonomi" som görs i föreliggande stu- die omfattar .. organisationer, tenderar att bekräfta följande: En stor del av värl- dens fattiga är.

Forskningsprojektet[2] handlar om att utveckla former för hur jämställdhet kan integreras . I följande avsnitt görs en kort sammanfattning av syfte och upplägg för .. av jämställdhet, förändring och utbildning i organisationer och verksamheter. . ska vinna inflytande, och för att uppdraget som förändringsaktör ska bli hållbart.

Jämför priser på Jämställdhet i organisationer: hur förändring görs hållbar (Häftad, 2011), läs recensioner om Böcker. Använd vår tjänst för att göra det bästa.

31 okt 2011 . Många företag och organisationer satsar på jämställdhet - både tid, kraft och pengar. Men vad leder det till? Blir det några långsiktiga.

För att ett jämställdhetsarbete ska bli långsiktigt hållbart och organisationen ska kunna se resultat av . Jämställdhet i organisationer: hur förändring görs hållbar.

19 dec 2013 . Hur stort är din organisations förtroende bland kunder, anställda och övriga

intressenter? . En av knäckfrågorna för en hållbar värld är att ”göra mera med .. Jämställdhet är en självklarhet, men trots att Sverige är världens mest . Behöver du förbättra eller förändra något i dina produktionsprocesser?

29 aug 2016 . Hästkrafter · Hjälp jag bor i Åtvidaberg · Hur tränar du? . Debatt Att arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor är en förutsättning för . En omställning till ett ekologiskt hållbart samhälle kräver många förändringar av vardagliga vanor och . krav uppifrån på effektiviseringar och nya organisationer blir ohållbart.

20 okt 2016 . Hur kan KTH bli en mer genusmedveten organisation? . Hon understryker att det både gjorts och görs många, såväl mindre som . Ett ledarprogram inom genus och förändringsledning för kvinnor på högre . KTH skulle kunna gå i bräsch för ett hållbart campus avseende mat, skriver hon i ett inlägg.

25 sep 2017 . Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män . med beaktande av 2030-agendan för hållbar utveckling, som antogs i september . 22 juni 2017 om mänskliga rättigheter och klimatförändringar, . för att bevaka de framsteg som görs mot en jämn könsfördelning i arbetet för en.

Exempel på hur olika verksamheter kartlagt och arbetat för jämställdhet; Hur . För att säkra upp att lika villkor verkligen görs i praktiken så behöver vi identifiera . för att analysera orsaker och därefter genomföra de förändringar som krävs för . och det är ofta väldigt lärorikt att höra hur vitt skilda organisationer sett mönster,.

2 nov 2016 . Jämställdhet går hand i hand med hur nöjda vi är på jobbet. . Förändring måste därför börja i högsta ledningen, den kan inte delegeras. . för en tjänst, fråga vad organisationen behöver göra för att det ska fungera. . Vi ser ett fortsatt stort behov av den kompetens vi har inom hållbar stadsutveckling, säger.

Ä 1.3. Förändring och lärande i arbetslivet. 67223, Course, 5 cr, Lili-Ann Wolff, 08.09.2016 - 20.10.2016 Education of Education Subscribe this course activity.

Pris: 290 kr. Häftad, 2011. Finns i lager. Köp Jämställdhet i organisationer : hur förändring görs hållbar av Ulla Eriksson-Zetterquist, David Renemark hos.

Hållbar utveckling är ett övergripande mål för regeringens politik. Målet . Slutligen redovisas hur regeringen avser att följa upp och revidera ... att en första revidering skulle göras bl.a. för att beakta slutsatserna från .. demografiska förändringar. . utbildning, jämställdhet och kvinnors ställning, minskad mödra- och.

25 sep 2015 . Nyheter Hållbar global utveckling nyckeln till framtiden . Men för att klara detta krävs mycket arbete, skriver vi tillsammans med 22 andra organisationer. . för de förändringar vi måste göra för att skapa en hållbar, jämställd och säker . och socialt hållbar värld utan fattigdom är helt avgörande för hur bra vi.

vilka aspekter av hållbarhet som de tycker är viktigast i vår verksamhet. .. för sina medarbetare att göra internationell karriär, något som bland annat främjas . Eller till en välgörenhetsorganisation du gillar. ... exempel på hur textilvärlden förändras just nu. ...

Antidiskriminering, mångfald och jämställdhet. Detta är vårt.

ment men avstår från att arbeta för en långsiktig och hållbar förändring. Jämställdhet . dess medlemsorganisationer. . som görs. Å ena sidan har jämställdhet funnits med på idrottsrörelsens agenda . inom forskarvärlden för hur begreppen.

9 feb 2010 . För att kunna förändra normer kring genus måste man först få syn på dem. . ”Vi har inga större problem med jämställdhet i vår organisation. . göra lönekartläggningar eller analysera möten för att se hur mycket talartid och . Så förutom att det handlar om rättvisa är jämställdhet kopplat till hållbar tillväxt.

22 aug 2017 . Det är några goda effekter utmärker en jämställd arbetsplats. . fråga vad organisationen behöver göra för att det ska fungera. 4. . påverka arbetsplatskulturen och

åstadkomma långsiktig förändring. 6. . Stäm av löpande hur långt ni har kommit. .. ett mycket starkare mikroperspektiv på hållbarhetsarbetet.

28 maj 2014 . När nationella jämställdhetsmål ska bli verklighet är det kommuner och landsting som gör grovjobbet, men hur ska man göra för att lyckas?

Organisationer . 2011-09-27 Att föra in nationella mål om jämställdhet och hållbarhet är en sak. . vanligtvis en dag, finns det en god kunskap om hur män och kvinnor reser. För båda grupperna står bilresorna för ungefär hälften av alla resor som görs. .. arbetsresor i förändring finns att ladda ner på www.gupea.ub.gu.se.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----