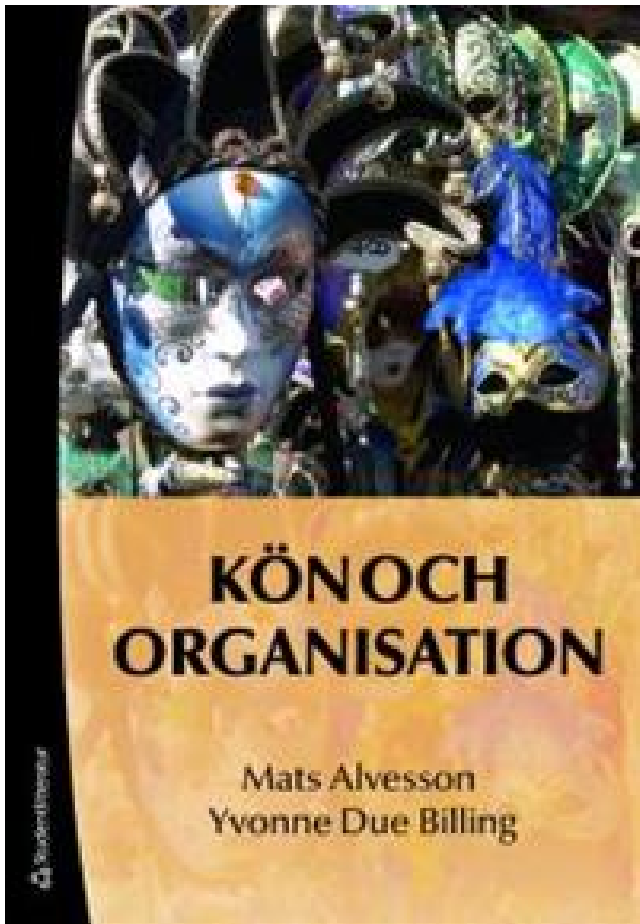




LADDA NER

LÄSA

Beskrivning

Författare: Mats Alvesson.

Kön (genus) är en viktig dimension i organisationers struktur och praktik, även om temat ofta marginaliseras i organisationsteori och företagsledning. *Kön och organisation* ger ett brett könsperspektiv på organisationer, ledning och arbetsliv. Författarna visar hur idéer om kön kan ge centrala insikter om hur människor handlar, och därmed om hur organisationer som helheter fungerar. Boken tar upp olika könsperspektiv, hur arbetslivet utvecklats och i dag gestaltar sig ur könsperspektiv, kulturella föreställningar om maskulinitet och femininitet i förhållande till arbete, identitet, organisationskultur, sexualitet, olika perspektiv på kvinnor och ledarskap, samt ger förslag på hur vi kan tänka om kön i organisations- och arbetslivssammanhang.

Boken förespråkar en tolkande, reflekterande ansats och en organisationsanalys som tar tvetydigheter, variationer och motsägelser på allvar. Särskilt betonas vikten av att undvika såväl könsblindhet som könsenögdhet i tänkande och handlande i arbetsliv och organisation. Denna andra upplaga är omarbetad och kraftigt utvidgad. Bland annat finns ett nytt kapitel om identitet.

Annan Information

semistrukturerade intervjuer med litteratur på området. Litteraturen har haft inriktningen ledarskap samt teori om organisation och kön. De tre kvinnorna tyckte att.

3 maj 2017 . Platsgaranti innebär att ditt barn efter fyra månader i kö är garanterad plats i någon kommunal förskola. Platsgarantin gäller inte för ansökan till.

Katarina Hamberg: Om förvirringen kring biologi, kön och genus i medicinen. ... bättre än vad den organisation, som kontrollerar och koordinerar den, tillåter.

43. 2.9. Avslutande kommentarer. 47. 3. ORGANISATION OCH KÖN. 50. 3.1. Den könsneutrala och könsblinda organisationsteorin. 51. 3.2. Kvinnor som chefer.

Kön och organisation. av Mats Alvesson Yvonne Due . Ämne: Organisationssociologi, Kvinnor : arbete och arbetsmarknad, Organisationsteori : genusaspekter,.

Att på bästa sätt organisera sig för uppgiften kan vara skillnaden mellan framgång och misslyckande. För att skapa en väl fungerande organisation krävs.

LIBRIS titelinformation: Kön och organisation / Mats Alvesson, Yvonne Due Billing ; översättning: Sven-Erik Torhell.

31 maj 2017 . Organisation . Angelägen workshop om kön och makt . Vi gör kön och tror i allmänhet att vi inom akademien är annorlunda och bättre.

Diskriminering av människor på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller .. privat- och familjeliv, utbildning, arbete, hälsa och organisationsfrihet.

Organisationsförändringar och det könssegregerande arbetslivet Lena Abrahamsson Det här bidraget handlar om organisationsförändringar i företag och.

Jag vill sprida kunskap - det är viktigt att i varje organisation se hur man konstruerar kön.

Innan man vet det är det svårt att göra något vettigt för att påverka.

Kön och organisation av Alvesson, Mats. Pris från 100,00 kr.

Subjekt, kön och politik, 7.5 hp. . Kandidatprogram i statsvetenskap med offentlig politik och organisation. Kandidatprogram i filosofi, ekonomi och politik (om du.

Kön och organisation.pdf – (KR 0.00);. Kön och organisation.epub – (KR 0.00);. Kön och organisation.txt – (KR 0.00);. Kön och organisation.fb2 – (KR 0.00);.

Teorier om organisation och kön. Lund, 2011. 22 Wahl, Anna et al. Det ordnar sig. Teorier om organisation och kön, Lund, 2011, s. 204. 23 se även Catalyst,.

Företagsform och Organisation . Organisation – Personal . Vi eller våra medarbetare ska inte särbehandla människor utifrån kön, ålder, social ställning, etnisk.

262, 1992. Kön och organisation. M Alvesson, YD Billing . Att starta eget-ett attraktivt alternativ till en traditionell organisationskarriär. YD Billing. Pengarna och.

Kön och organisation / Mats Alvesson #socialastruktur #socialpolitik #könsrollsfrågor. Se mig som jag är: om särbegåvade barn i skolan / Camilla.

Horisontellkönssegregering Vilka olika yrkeskategorier finns det i din organisation? Är dessa könsmärkta? Om så är fallet, hur? Intern könssegregering Finns.

Vi Unga handlar om oavsett intresse och dröm är du välkommen, oavsett kön och . efter

jämställdhet i allt vi gör anser vi oss vara en jämställd organisation.

23 maj 2011 . organisationer framförallt från forskare som Acker och Hirdman om .

organisationer blir kodade utifrån ett visst kön, så även i fallet på.

I kursens erbjuds kunskaper om ledarskap, organisation och kön. Kursen ger inblick i hur arbetslivet ser ut och verktyg för att kunna beskriva och analysera.

Individen möter dock inte en organisation utan representanter för den. . av hur föreställningar om kön och sexualitet inverkar på förståelsen av våldtäkt. Tack för.

Biologiskt kön – kategorisering utifrån inre och yttre könsorgan, . På hemsidan

www.jamstallt.se hittar du gratis arbetsmaterial för företag & organisationer.

5 nov 2013 . Kurskod: LO1001 / 1. Organisation, ledarskap och personalutveckling I, 30 hp ..

Det ordnar sig. Teorier om kön och organisation. 2. Uppl.

Organisationskultur och ledning är en bred och delvis kritisk introduktion till området . makt, kön och förändringar i organisationer utifrån olika kulturperspektiv.

Jämställdhet betyder jämlikhet mellan könen och innebär att kvinnor och män ska ha ... skulle vi kunna fråga oss: Vilka normer om kön finns i vår organisation?

perspektiv och teorier inom området ledarskap och organisation, och å . angående kön, makt och ledarskap som framträdde under senare delen av 1900-talet.

Bakgrund till uppsatsen: I Sverige råder det en löneskillnad mellan könen för lika eller . strategiskt valda organisationer ser på jämställdhet i arbetslivet,.

Organisation och kön. En strategisk litteraturoversikt av ämnesområdena organisation och kön applicerat på forskningsprojektet. 'Kvinnorna i journalistkulturen'.

Godkända organisationer kan söka i databasen för att hitta deltagare till sina projekt, . land, födelsedatum, kön och eventuell organisation som du företräder.

Vidare valdes det att undersöka skillnader mellan kön och generation samt vilken roll personalfunktionen har i ... 4.1 Lärande i organisationer och information .

företag och organisationer . internationell oberoende organisation sedan slutet av 1990-talet. - just nu version G4 . år per anställd, per kön och.

Välkommen till Juridisk översiktscurs: Kön och rättvisa HT 2017. Kursen startar måndagen den 28 augusti. Självregistrering används, och registreringen kommer.

19 mar 2012 . resurser. •. Sorterar könen konkret, men fungerar även symboliskt och normativt. •. Inom utbildning, arbetsplatser, organisationer, yrken, familjer.

Home/. Kön och organisation. 99 kr. Lägg i varukorg. Art. nr. 9789144008462. Köp begagnade böcker på Stockholm studentbokhandel AB. Den här boken kan.

3 maj 2016 . Institutionen för Företagsledning och organisation. Svenska . ha antagit dem existera. Nyckelord: genus, ledarskap, evaluering, könsfördomar.

Den 31 mars 2017 var arbetslösheten i Norrköping 9,8 procent som andel av befolkningen i åldersgruppen 18-64 år. Detta är en ökning med 0,2 procentenhet.

När man tittar på frågor som rör medier och ojämställdhet handlar det både om en skev könsrepresentation, dvs. förekomsten av män respektive kvinnor, och om.

Kön (genus) är en viktig dimension i organisationers struktur och praktik, även om temat ofta marginaliseras i organisationsteori och företagsledning. Kön och.

(Denna sammanfattning är delvis baserad på bokens baksidestext.) Det ordnar sig är en introduktion till området organisation och kön. Boken behandlar.

12 dec 2014 . kön upplever kallades berörda intresseorganisationer1 till . av de administrativa problem personer som byter juridiskt kön upplever. Frågan.

Terrafem som ideell organisation ska vara ett alternativ och komplement till det . kvinnor och barn, när de saknar kunskap om hur kön och etnicitet samspelar.

olika könen behandlas i organisationer. De frågor som ska försöka besvaras är vilken

betydelse har organisationsstruktur och organisationskultur för kvinnors.

Organisationsbeteende, man fokuserar på individer och grupper i organisationen. Ex grupper (team), lärande, beslutsfattande, kön (genus) och etnicitet,.

problematiserar kopplingar mellan organisation och kön har kunnat växa fram. Eftersom utredningen handlar om kvinnor på chefsbefattningar fokuseras sedan.

Hon menar att en åtskillnad mellan kön kommer till uttryck i antalsmässig (sned)fördelning mellan kvinnor och män i en organisation. Vidare finns en grad av.

En inkluderande organisation utmärks av att man har en kultur där man . om normkritik, kön och sexualitet och vänder sig främst till ideella organisationer.

Lärandemål. Efter avslutad kurs skall de studerande känna till grundläggande begrepp inom kön och genusforskning samt ha utvecklat en förståelse för genus.

organisationer har utforskat, handlat, reflekterat, delat erfarenheter och lärdomar om förändring kopplat till kön/genus och jämställdhet. Genom att korsa en.

TY - BOOK. T1 - Kön och Organisation. AU - Billing, Yvonne Due. AU - Alvesson, Mats. PY - 2011. Y1 - 2011. M3 - Bog. SN - 9789144059389. BT - Kön och.

Inom forskningsfältet organisation och kön tillförs ett könsperspektiv till . utgå från ett genusperspektiv inom en organisation innebär då att beskriva, tolka och.

Ledarskap och kön. En studie av ledare och maskuliniteter i ett verkstadsindustriföretag. Anna Fogelberg Eriksson. Linköping Studies in Education and.

Genusvetenskap som har sociala konstruktioner av kön som fokus, dvs . För att få saker gjorda i organisationer måste man jobba sig fram genom ett komplext.

ME2075 Ledarskap och makt i industriella organisationer: genusperspektiv och . genussystem, könsperspektiv i organisationsteori och synsätt på struktur,.

Pris: 325 kr. häftad, 2011. Skickas inom 1-3 vardagar. Köp boken Kön och organisation av Mats Alvesson, Yvonne Due Billing (ISBN 9789144059389) hos.

24 maj 2017 . Idag presenterade företrädare för Alliansen i Skövde ett pilotprojekt för att korta köerna till musikskolan.

Nyckelord: Kvinna, könsroll, ledarskap, makt och människoförändrande organisationer.

Abstract. Malin Ekbladh. Five women about their leadership. Women's.

I fokus för fältet organisation och kön står betydelsen av kön i organisationer. Min forskning har en tolkande ansats, och jag använder mig av kvalitativa metoder.

Diskriminering på grund av kön är en orsak till fattigdom, och ett av de största .. Sammilito Nari Samaj, en paraplyorganisation för kvinnorörelsen i Bangladesh,.

Forum Syd är en samverkansorganisation för svenska organisationer som .. genusperspektiv var det till exempel fullt möjligt att begränsa frågor om kön till.

re och andra beslutsfattare inom organisationer aktivt deltar i denna process. Utifrån ett . på vilket sätt mäns respektive kvinnors löner påverkas av könssam-.

En reflektion kring betydelsen av kön gällande attityder till . Som genusforskare menar vi att man konstruerar kön med be- . olika delar i organisationer /ibid./.

Kön och organisation / Mats Alvesson #socialastrukturer #socialpolitik #könsrollsfrågor.

Det är bara att springa: en intervju- och inspirationsbok / Petra.

Kön och organisation. av Mats Alvesson . Svenska, För vuxna. Ämne: Arbetsmarknad : kvinnor, Organisationssociologi, Organisationsteori : genusaspekter,.

RFSU är en politiskt och religiöst obunden ideell organisation med syfte att sprida .

Kunskapsområdet sexualitet, kön och relationer är minst sagt omfattande.

8 mar 2006 . kön kom ut. Mycket har hänt sedan dess vilket ställer nya krav på facket som organisation. LO vill med "Klass och kön. 2006 – en handbok i.

Jämför priser på Kön och organisation (häftad, 2011) av Mats Alvesson - 9789144059389 - hos

Bokhavet.se.

1:a upplagan, 1999. Köp Kön och organisation (9789144008462) av Mats Alvesson och Yvonne Due Billing på campusbokhandeln.se.

Hylla. Oab. Personnamn. Alvesson, Mats, 1956-. Uniform titel. Understanding gender and organisations Svenska. Titel och upphov. Kön och organisation / Mats.

30 jun 2014 . Utställningen bygger på tänket att kön är en social konstruktion och en . annan organisation som bygger sin ideologi på just de här axiomen.

om kön skapas i relation till andra. I familjer, i parrelationer, i företag och organisationer skapas genus. Men även på individnivå som könsidentitet, och.

Om boken används av det maximala antalet användare kan du ställa dig i kö. . Om du inte börjar läsa inom 12 timar tas du bort från kön. .. Organisation.

23 jan 2013 . genusperspektiv på arbetsmiljö och arbetsorganisation ... organisation, arbete, kön, genus, kvinnor, män, feminiteter, maskuliniteter hälsa,.

20 jan 2012 . Pionjärboken Det ordnar sig. Teorier om organisation och kön kom ut 2001. Bakom boken stod den feministiska forskargruppen Fosfor.

17 feb 2017 . Många organisationer upplever nu ett mycket starkt tryck på att visa positiv . könen med jämställdhet i meningen lika resultat för båda könen.

Internationella pionjärstudier. 21. Svenska studier. 25. Staten utreder frågor om makt och kön. 29. Jämställda arbetsplatser? 31. Organisationskultur och genus.

Jämför priser på Kön och organisation (Häftad, 2011), läs recensioner om Böcker. Använd vår tjänst för att göra det bästa köpet av Kön och organisation (Häftad,.

7 jul 2015 . Lön efter kön inom polisen. Patriarkatet bär uniform. Dåligt fungerande organisation har lett till missnöje inom polisen. Foto: CAROLINA.

. är genusvetare och statsvetare med inriktning mot offentlig politik och organisation. . intersektionella perspektiv på politik, kön och organisation samt lär- och.

Organisation. Hämtar meny. Remissvar . Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering som har samband med kön. Lagen gäller inom . Kön är troligen den diskrimineringsgrund som har undersökts mest i Sverige. Även jämställdhet mellan.

11 jun 2014 . Det är inte kön och individuella egenskaper som avgör ledarskapet. . som chef i kvinnodominerade organisationer är systematiskt sämre än i.

5 feb 2015 . Jämställda organisationer bryter ny mark. De bästa jobben finns i könsblandade yrken bättre arbetsmiljö, bättre hälsa, högre lön och flexibla.

Kön och ålder i relation till intellektuellt funktionshinder . .. organisationer som vill pröva idéer och utveckla nya verksamheter, med speciellt fokus på.

Sexuell läggning och kön blir skäl för att kunna söka asyl. ”Den kärlek jag delar med min man vill jag att alla i hbtq-communityt i Uganda ska få känna. Att gifta.

Hur formar oskrivna regler – om exempelvis kön, genus och släktskap – våra . Medicinska fakulteten, arbetar jag med basgruppshandledning, organisation och.

Kunskaper om kön och hur det påverkar organisationer i . alla medarbetare är könlösa med lika villkor och möjligheter: kvinnor och män behandlas lika. Kön =.

Handledare: Sven Halvardsson. Kyrka och kön. Kvinnor och män i trossamfund, ungdomsförbund, ekumeniska organ och organisationer på central nivå i.

30 mar 2017 . Universitetslektor i sociologi särskilt arbete och organisation, . av alla kön och med olika födelsebakgrund, funktionalitet och livserfarenhet.

19 sep 2016 . Att konstruera bra enkäter är svårt och frågor om kön och trans kan vara känsliga av olika anledningar. Att fråga på ett bra sätt kan vara.

27 okt 2015 . Projekt Rädd på jobbet – Genus, hot och våld i arbetslivet. Organisation Stockholms universitet. Tid 20120101 – 20133112. Finansiering

och Nationella trygghetsundersökningen. I denna kortanalys görs för första gången en beskrivning av kön och ålder på gärningspersonerna vid misshandel, hot,.

Enligt en sådan teori kan uppdelningen i kön och genus ses som något som . en organisation eller ett fenomen vara kodat som maskulint eller feminint.

Kursen är öppen att söka för doktorander från alla svenska lärosäten. Deltagare väljs ut så att det blir en spridning med avseende på geografi, kön och disciplin.

samheter inom Bastas organisation.² En viktig målsättning i dessa utvärderingar har varit att förmedla kunskap från projektarbetet och att vara behjälplig med.

Kön (genus) är en viktig dimension i organisationers struktur och praktik, även om temat ofta marginaliseras i organisationsteori och företagsledning. Kön och.

Kursen ger kunskap om sociala teorier som berör makt, social kategorisering och konstruktion av ojämlikhetsmönster som berör människors förutsättningar för.

Individ; egna erfarenheter och åsikter. Struktur; mönster och återkommande rutiner i organisationer. Strukturer begränsar handlande, men kan förändras genom.

Rön om lön och kön – en studie av löneskillnader mellan kvinnor och män .. procent. Störst lönegap har inriktningen ekonomi och organisation, 15 procent.

1 nov 2017 . Idrottens ekonomi och organisation. IT och administration . Idrott, kön och genus - en kunskapsöversikt (2003:1) · Styrelsesammansättning.

