

Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent communication PDF ladda ner



LADDA NER

LÄSA

Beskrivning

Författare: Liv Larsson.

För dig som alltid har drömt om att kunna hjälpa till att ena människor när de bråkar- just nu har du boken i din hand som kan hjälpa dig att göra den drömmen sann. Vare sig det gäller barn, vuxna, arbetsgrupper, familjer eller personer som är oeniga när det gäller beslut, politik, religion, samarbete och så vidare kan du med hjälp av den här kunskapen hjälpa till att skapa kontakt och möte mellan människor. I boken hittar du såväl tankar om hämnd, förlåtelse, försoning som övningar som kan användas för att träna medling både som individ och i grupp. Förhållningssättet Nonviolent Communication, skapat av Marshall Rosenberg, ligger till grund för det här sättet att medla.

Författaren har ställt de stora frågorna kring vad som är svårigheten med att vilja medla i en kultur som helst av allt vill undvika konflikter, bekämpa dem med våldsamma medel eller låtsas som att de inte finns. Men hon har också gett konkreta svar och övningar för att träna färdigheter att användas av var och en som vill agera tredje part.

Liv Larsson är tränare och utbildare i Nonviolent Communication NVC och har tidigare skrivit böckerna Nonviolent Communication i praktiken, Varning för prat samt Lilla känsloboken. Hennes önskan är att både belysa de strukturer som bygger på dominans och ge verktyg för att skapa mer livstjänande system inom och runt om oss.

Annan Information

10 nov 2014 . Prioritera på det vi är bra på, dvs mötet med anhöriga. .. vuxen i sin närhet som ser, förstår och agerar för det barnets bästa. Syfte med ... Genom samverkan med andra skapar man goda förutsättningar för en bra . utvecklingsarbete som Caritas byggt upp i samarbete med deltagarna och 3:e parts samtal.

14 apr 2011 . (Larsson, Liv (2008) ”Skapa möten & kontakt genom medling. Att agera tredje part med Nonviolent Communication”, s. 80). Min första reaktion.

Genom att föreslå ett antal nya begrepp, vilka illustreras med hjälp . 3 Chabot (2003); Sharp, Gene (The Politics of Nonviolent Action: Part 1, 2 & 3 1973; Waging ... ”principiell pragmatism”.1 Icke våld skapas och integreras alltid i en social .. agerande på samma sociala regler som de normalt agerande.5 Konstruktionen.

dell som heter Nonviolent Communication, förkortat. NVC. . som påverkar vår förmåga att skapa kontakt och sam- förstånd mellan . steg som leder oss genom kommunikationsprocessens olika faser. . 2. Känslor. 3. Behov. 4. Önskemål. Modellen kan användas i de flesta sammanhang där . flikthantering och medling.

2012 Chef. 3 redaktören. Ta farväl av rödpennan gymnasiet, 1984. Jag hade skrivit en lång . Liv Larsson. Utbildare, konfliktmedlare och författare. Specialist på Nonviolent Communication. . våra arbetsplatser för att skapa resultat. . fortfarande på sitt breda genomslag. I den här .. agerar enligt sin inlärningshistoria.”.

Många som har gått kurs i Nonviolent Communication har en önskan om att . Skapa möten och kontakt genom medling – Att agera tredje part med hjälp av.

31 mar 2016 . På detta stadium ger sig Levi in i dispyten för att medla: 'Petrus, .. Vill du sluta skapa konflikter? - 3. Att skilja behov från de olika sätt de kan tillgodoses på . Att smeka någons innersta emotionella värld genom ord, blickar, . Nonviolent Communication handlar om att värna om våra egna behov och andras.

Att skapa något själv i en värld där allt finns att köpa färdigt. ... Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent communication

I möten mellan människor uppstår ibland destruktiva konflikter. . Konflikthantering utifrån Nonviolent Communication (NVC) . Anmäl dig genom att klicka på följande länk: ..

Introduktion till kommunikation som skapar kontakt snarare än motstånd. . Medling är en stegvis process i vilken en opartisk tredje part, medlaren,.

Genom att skapa goda förutsättningar för ett brett . sociologi och använder sig av Nonviolent Communication som medlare vid brott. . kisk hälsa som bjuder in till efter tanke, agerande ..

Produktion: Teater Tre Arrangör: Osby Kultur Kontakt: 0709 31 83 12 .. verkar för att skapa mötesplatser för kommunens inne vånare.

11 mar 2016 . Hem · DMCA · KONTAKT . Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent communication – Liv Larsson →.

Skapa möten & kontakt genom medling. Att agera tredje part med Nonviolent Communication. Skriven av: Liv Larsson. Illustrationer: Maria Tison-Larsson.
under vår utbildning kom i kontakt med empatisk kommunikation. (giraffspråket). Det var Marshall B. Rosenberg's Nonviolent communication. (NVC) som.

friareliv.se/sv//134-medlingsprogrammet-i-stockholm-2018-19

1 sep 2011 . Jo jag uppskattar att jag genom träning har kunna lära mig att vara nyfiken . lära ut Nonviolent Communication till en kvinnlig ledarskapsutbildning . att uppskattning som uttrycks och tas emot bidrar till skönare kontakt vilket . PS. jag har även hunnit skapa ett 7 veckors gratis grej som du kan kolla in här.

2.5.5 Nonviolent Communication . . . Drama, konflikthantering och medling (2005) kan vi läsa ... situationen ställs inför och tänka på hur man reagerar, agerar och tolkar . En tredje part avgör vad som är rätt och fel och denna tredje part behöver .. NVC:s förhållningssätt bygger på att skapa kontakt och på hur man kan.

De senaste 3 åren har vi bott i en ny stad för att hon ville börja. . väldigt god kontakt med och som stöttat mig genom tuffa perioder förr. . Jag tänker och agerar mer spontant, hon bearbetar under lång tid och . Kontentan av det här i samband med att jag läst om Nonviolent Communication gjorde att jag

naturen och utemiljön. Huvudboks paketet: förmånligt bokerbjudande sid 3 innehåll sid . medla hopp om att de insatser man gör som . krav finns på att agera. . skap, medvetenhet och humor bidra till det goda mötet. . boken studeras både de dikter som barnen skapar och ... Nonviolent Communication handlar om att.

Använd vår tjänst för att göra det bästa köpet av Skapa möten och kontakt genom medling: att agera tredje part med Nonviolent communication (Häftad, 2008).

Bland annat boken Nonviolent Communication, ett språk för livet, som handlar . däremot kan vi bidra till att den andre hittar sin egen styrka, genom att lyssna och . Skapa kontakt och möten med medling - att agera tredje part med Nonviolent.

3. Den isländska modellen består av fem steg: Steg 1. Handlar om att . Nonviolent communication förkortas NVC och är en förebyggande modell framtagen . Detta gör att det blir lättare att binda kontakter med andra människor. Genom ... Det gäller inte att agera domare utan att skapa förståelse för varför vissa beteenden.

Verksamhetsplan Backa Förskola · 2014 - 2015 · sida 3 av 24 .. Genom kontakt med växter och djur i naturen och på gården får barnen många möjligheter att.

Skapa möten och kontakter genom medling. 10/11/2009. – Att agera tredje part med hjälp av Nonviolent Communication.

21 sep 2016 . vikten av att skapa trygghet i gruppen, att hälsa på . med över 80 procent genom att införa a la .. idok - interagerar med genomförandeplanen då du dokumenterar ... det en person som måste bokas möte med långt i förväg om man har .. Nonviolent Communication och empati i socialt arbete och vård.

Den svenska marknadsplatsen för lästa böcker, lyssnade skivor och tittade filmer. Sök bland tre miljoner annonser från tjugo tusen säljare som levererar direkt.

Nyckelord: Konflikt, medling, modell, interaktion, konflikthantering .. 5.2.5 Nonviolent Communication (NVC) "Medling är en stegvis process där en opartisk tredje part hjälper och underlättar för parterna i .. Läraren kan låta eleverna agera upp ... kontakt för att genom denna kontakt förhoppningsvis få till goda möten.

2.6.3. Våld i förhållande till etnicitet och socioekonomisk status flickor har uttryckt aggressivitet, till exempel genom indirekt våld/aggressivitet. (Björkqvist.

27 sep 2010 . på så vis ta kontroll för att skapa ett positivt personligt ledarskap. .. Att agera tredje part! Vi är alla då och då . utomlands med att lära ut Nonviolent Communication och medling . Få inspiration och kontakter genom Kunskapsdagarna . Inspirerande seminarier och möten med andra, är ett bra sätt att.

Dag 1 präglades av en "speed-dating"-session som genererade kontakter för många .. Det skedde genom att våra samarbetande konsulter från konsultföretaget Prava . Från frukostmöte om Förändringens fyra rum (klicka för större bild) .. modell Nonviolent Communication, i Sverige mera känd som »giraffspråket«.

1 sep 2008 . Bevaka Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent communication så får du ett mejl när boken går att.

Skapa möten och kontakt genom medling: Att agera tredje part med hjälp av Nonviolent Communication. Svensbyn: FriareLiv. Winslade, John M. & Monk,.

21 jun 2016 . Om inte kommunikation 9 3. .. Genom en teoretisk överblick vill studien delta i problemati- .. blir att skapa delaktighet genom genomförandeplaner, hitta rätt verktyg . situationer för stöd användarna och att hålla kontakt med omvärlden. ... "Nonviolent communication" (eller på svenska giraffspråket) är ett.

Nonviolent Communication är i själva verket en integrering av en viss . 64 Skapa möten & kontakt genom medling 65 Skapa möten Att agera tredje part med.

LIV Larsson's most popular book is Nonviolent Communication: A Language of Life. . Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med.

27 jun 2016 . Den beskriver hur metoden "nonviolent communication" kan . På lång sikt krävs systemförändringar, men på kort sikt kan mötena du har . Den går ut på att skapa verklig kontakt med en annan människa genom ett . Mahina Chipumbu Havelius planerade att bli medlare och arbeta med konflikthantering.

Buy Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent communication 1 by Liv Larsson, Maria Tison Larsson, Kay Rung (ISBN:.

Kontakt : Nonviolent Communication och empati i socialt arbete och vård . Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent.

Skapa kontakt och möten genom medling, att agera tredje part med Nonviolent Communication. Front Cover. Liv Larsson. Friare Liv Konsult, 2008 - 284 pages.

Genom en kurs i konflikthantering lär du dig bland annat att förebygga konflikter, hantera svåra samtal och medla mellan två parter. Du blir konfliktmedveten och har möjlighet att skapa en trygg och välmående arbetsplats. ... Intressenmotsättningar går att hitta överallt, på möten, i arbetsgrupper och mellan .. Intuagera AB.

NVC/Nonviolent Communication - först litet allmänt om NVC, sen mer specifikt om hur . 3. försöka hitta sina egna känslor och behov och beskriva dem 4. försöka . Att NVC, empatisk kommunikation, är användbart i medling i oroshärdar .. fick stor hjälp i formuleringen av de politiska kraven genom kontakt med Frida Blom.

möten och kontakt genom medling.) Larsson, Liv (2008) Skapa möten och kontakt genom medling. Att agera tredje part med hjälp av Nonviolent Communication.

30. sep 2006 . 3. Velkomst, Nordisk. Folkrikssdag 2006 i Island. Af Ragnar Arnalds . miska kontakter med nationer i andra . Altinget hållt sina möten vart sommar .. tillsätts, ses och agerar de nordiska . skapa ett forum för informellt och . Genom det förtroende Norden har .. NVC, nonviolent communication, som

10. 3.2.6. Nonviolent communication . . Medling i skolan barnen lär sig genom de vuxnas sätt att agera. .. mötet mellan människor, där kommunikationsproblem kan vara en av orsakerna. .. andras behov skapar man kontakt och förståelse. .. konflikten inte kan lösa detta själva kommer en tredje part in och medlar.

Giraffspråket (Nonviolent Communication/ NVC) är ett empatiskt . Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent.

5.5.1 Medling. 82 . become part of the Swedish legal system. Furthermore . Politikerna tvingades agera i brottsofferfrågorna, då samhället . Genom detta kan offret göras till överlevare och dessutom ökar förut- . Nonviolent communication. DTC ... olika och gemensamma kunskaperna, skapa en jämställd rättsordning.22.

lära sig nya sätt att hantera och/eller lösa konflikter genom att arbeta med .. kommit i kontakt med forumspel, genom en kurs på universitetet samt under vår ... Rosenberg grundade Nonviolent Communication metoden och den går ut . Hon anser att en tredje parts agerande i en konflikt tränar elever i medling genom att.

Skapa möten och kontakt genom medling. att agera tredje part med nonviolent communication. av Liv Larsson (Talbok, Daisy) 2011, Svenska, För vuxna

Skapa möten och kontakt genom medling. att agera tredje part med nonviolent communication. av Liv Larsson (Bok) 2008, Svenska, För vuxna. Larsson, Liv, 1964- (författare); Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med nonviolent communication / Liv Larsson ; [illustrationer:.

12 maj 2016 . Genom att skapa förutsättningar för förhandling och medling mell. . I förskolan och skolan interagerar människor med skilda behov, perspektiv, . "Nonviolent Communication" som bl.a. har använts på arbetsplatser, . dvs. bjuda in en medlare/neutral tredje part som kan lyssna på parterna . Kontakta oss.

Nonviolent Communication (NVC) kan beskrivas som ett språk med medkänsla. Det är ett verktyg . Förståelse på behovsnivå skapar en annan slags kontakt.

Marshall Rosenbergs modell "Nonviolent Communication – A. Language of... Människan blir till människa genom de sociala kontakter hon har, det.

mer vi förstår hur vi själva påverkar och påverkas i mötet med andra människor, desto större möjlighet har vi att agera och göra val som . Med Nonviolent Communication som grund . Hur vi kan skapa . Genom att hitta . Förståelse för och kontakt med mina och . Kurs 3 Att lyssna till sina tankar och Nyckelskillnader.

dade som skapar lusten att fly. Situationen handlar .. upprörda och engagerade, agerar vissa med . stånd verkliga möten med varandra, med våra .. medling – Men vi har en stödlapp. Så här står det på den: "Medling. ... "konflikter som avgörs genom skiljedom". . tredje part som medlar. .. Nonviolent Communication.

Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent communication. av Liv Larsson, utgiven av: Friare Liv. Tillbaka. konfliktsituationer (nonviolent communication). en empatisk, aggressionsfri .. som tredje part i en konflikt. en tredje part måste också gripa in för att främja.

8 jun 2015 . Skapa unika snycken : vintage de luxe Ladda PDF e-Bok . Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent.

Skapa möten & kontakt genom medling. Att agera tredje part med Nonviolent Communication. Skrivna av: Liv Larsson. Illustrationer: Maria Tison-Larsson. icon.

30 aug 2017 . Friare Livs 1-års program i Nonviolent Communication Innehåll . Informell medling - att agera tredje part utan att vara inbjuden. Formell .. och Liv Larssons bok Skapa möten och kontakt genom medling (eller motsvarande).

Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent communication - 2008 · Larsson, Liv. Denna bok är som ett GPS-system som

Med hjälp av NVC gör jag det genom att medverka till att varje parts . Larsson, Liv (2008), Skapa möten och kontakt genom medling. Att agera tredje part med.

Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent communication. För dig som alltid har drömt om att kunna hjälpa till att ena.

dentlitteratur AB. Larsson, L. (2008). Skapa möten och kontakt genom medling. Att agera tredje part med hjälp av Nonviolent Communication. Friare Liv Konsult.

en utbildning om konflikthantering genom medling som förbereder för att . Vårt bidrag till att nå dit är att skapa möten, främst genom att ordna . Att agera tredje part i en konflikt är användbart i många sammanhang, även utanför . engagemang, öka kunskaperna om fred och ickevåld, bredda våra nätverk, skapa kontakt.

Uppdraget att utföra offentlig kontroll innebär möten med många olika . PROFESSIONELLA SAMTAL VERKTYG FÖR EFFEKTIV KONTROLL 3 .. Att skapa kontakt och bra relationer kan vara ett mål i sig, som i vardagliga konversationer. .. distans bland annat genom att: - inte ha ögonkontakt med den man samtalar med.

Pris: 199 kr, häftad, 2008. Tillfälligt slut. Köp boken Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent communication av Liv.

former av kränkande behandling är. 3. Med uppdraget och nulägesanalysen i . skola måste göra för att bestämma hur man konkret ska skapa en trygg lärmiljö och motverka . relationerna i familjen och kontakter med andra människor utanför .. Genom att få praktisera demokrati genom inflytande blir eleverna förtroga.

En välkommen vägvisare på konflikthanteringsens vida område.« JAN ELIASSON, f.d. utrikesminister, vice generalsekreterare i FN »Den bästa och mest.

. Luftsprång · Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent communication · Barnens Bibel · Advokat Sand & Balkongmordet.

ligger genombrottet alltid några år framåt i tiden. . under rättegången. 3/11. Skuldbubblan brister 14 det här kan vi förvänta oss när . Effekt undersöker hur vi skapar ett ... politisk bindning till någon part. . agerar – och tog detta till sig . Mötet i Rom antog .. kontakta en kompis i Peru ... Nonviolent communication.

Konfliktkunskap för rovdjursförvaltningen. 3. Förord. Denna rapport är en introduktion till ... (iv) som driver minst en av parterna att agera på ett eller annat sätt . och vid möten. ... skapa fullbordat faktum (t.ex. genom att illegalt döda vargar). .. dialog processer där en tredjepart (en facilitator, medlare, processledare) leder.

En stäckning genom sko- . 3. Inntech. 20. Interna Kök & Bad. 15. Jägareförbundet. 22. Jensen Education. 20 . boende agerar” . medlare i dessa frågor har .. Sjöleden – Nonviolent communication. . sätt och en modell för att skapa kontakt och ... Möte med bibeln. Läs mer i predikaturena en del i. NACKA VÄRMDÖ.

Page 3 . och dialog om konflikthantering och skolmedling i åk 1 Estetiska programmet på . Redan från hösten 2007, och sen under både våren och hösten 2008 höll jag tät kontakt med . Jag hade även förslag att ha Svenska Freds riksmöte i Luleå helgen efter . Nonviolent Communication med gymnasieelever.

Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent . Kontakt : Nonviolent Communication och empati i socialt arbete och vård.

I kapitel 4 diskuterar vi olika sätt att skapa sig bilder av motparter i konflikter, .. redan genom att intervjuaren och undersökningsdeltagaren har telefonkontakt före ... gör? spektiv, respektive motpart har gjort? agerande? så att jag bättre kan nå . min mot- Finns det andra de tolkningar jag adekvata? parts motiv och rimliga.

Ibland försöker barnet nå uppmärksamhet genom utagerande beteende. . pancake dejting jämtland dejtingprogram tv 3 trailer dejt trt 4 dejting gratis 50 lions 7 . u srbiji zvanico Att du använder tvåpunktskommunikation med ögonkontakt . yr MEDLING SOM METOD dejtingsajter i usa jobs Forskning visar att medling i.

Några exempel har tillkommit genom Christina Öling, Tina Holms., Ann-Sofie Långvik ... tredjepart som kallas in för att medla och till en utomstående som informellt kan bidra till .. Icke våldskommunikation (Nonviolent Communication, NVC) är något man kan lära sig. .. Syftet med giraffspråket är att skapa kontakt och.

2 apr 2016 . Skapa möten och kontakt genom medling Att agera tredje part med hjälp av Nonviolent Communication Författare: Liv Larsson ISBN:.

27 jun 2016 . Den beskriver hur metoden "nonviolent communication" kan . På lång sikt krävs systemförändringar, men på kort sikt kan mötena du har . Den går ut på att skapa verklig kontakt med en annan människa genom ett . Hon blev så intresserad att hon själv gick kurser i metoden med sikte på att bli medlare.

NONVIOLENT COMMUNICATION I PRAKTIKEN 2.0 . SKAPA MÖTEN OCH KONTAKT GENOM MEDLING : ATT AGERA TREDJE PART MED NONVIOLENT COMMUNICATION.

Page 3 . Samråd med Naturvårdsverket har skett genom möten, kontakter och kom- ... En förklaring till politikernas agerande kan vara att de inte alltid har förstått .. Den tid som vi lägger ner på att skapa en bra dialog i ett tidigt skede får vi ofta .. Tumreglerna är en variant av NVC – non violent communication – ett sätt att.

16 mar 2016 . Vägval, Dagsutflykter med Nonviolent Communication . Skapa möten och kontakt genom medling : att agera tredje part med Nonviolent.

att skapa förändring så att lösning av de konkreta problemen kan komma till stånd i ett senare .. 6 berättade vi om NVC, Nonviolent Communication. Här ser . Skapa möten och kontakt genom medling: Att agera tredje part med hjälp av Non-.

Det positiva med konflikter är att de kan bli konstruktiva och skapa nytt. . Lösning: få till ett möte och ta reda på vad problemet är. . infekteras och chefen måste agera som medlare. . löser det genom förhandling. . En person som saknar empati har ingen kontakt med andra personer på ett nära och .. Låta alltid en part tala

Skapa möten och kontakt genom medling – Att agera tredje part med hjälp av Nonviolent Communication. Att agera tredje part med hjälp av Nonviolent.

Kontakt nonviolent communication och empati i socialt arbete och vård, Chipumbu .. Skapa möten och kontakt genom medling att agera tredje part med.

Nonviolent Communication NVC. Sandra Borg & Lisah Deilert. 3 .. hinder för kontakt och gott samarbete för vargspråk, vilket är den direkta motsatsen till . undvika att agera varg i klassrummet, det vill säga att finna möjligheterna till förändring av ... genom att ständigt försöka skapa inlämningsmöjligheter för att berika sina.

mötesformer, m.m., samt genom att arbeta med värdegrund, klimat, kommunikationsmönster. .. Inriktning på att vinna debatten och/eller vinna stöd av tredje part.

ningen är att man lyckas skapa en god dialog med det underlag som finns i ren- ... språket/Non Violent Communication, Alternativ tvistlösning (ADR), Harvard .. Figur 3. Landskapsperspektiv, som en av deltagarna på mötet i Vilhelmina 24 augusti 2011 beskrev det. ... Kontakta Skogsstyrelsen som genom sin uppföljning.

1, Möten för lärande, Eva Johansson, 2003, ISBN-13:9789185009305 ... 17, Skapa kontakt och möten genom medling, att agera tredje par. . (2008). Skapa kontakt och möten genom medling, att agera tredje part med Nonviolent Communication. ... 40, The Kaleidoscope of Communication, 2006, NWU:35556037629771.

till nästa generation : en presentation av hur Nonviolent Communication kan användas av . Skapa möten och kontakt genom medling : att agera

tredje part med.

Boken har även ett kapitel om medling mellan barn. Översatt . Skapa kontakt och möten genom medling. Att agera tredje part med Nonviolent Communication

Intervju med grundaren av Nonviolent Communication Marshall Rosenberg. 1/8 ... Kapitel 1 i boken "Skapa möten & kontakt genom medling" av Liv Larsson

Wages in drink stock household	general	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not	unemployed	not
--------------------------------	---------	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----